قـــــــــــــرارداد

این قرارداد بین شرکت توزیع نیروی برق خوزستان به شماره ثبت 3354 و کد اقتصادی411319766468که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود با نمایندگی آقای ..... و یکی از اعضای هیئت مدیره از یکطرف و شرکت ..... به شماره ثبت ..... شناسه ملی.....ثبت شده در .....با کد اقتصادی ..... که در این قرارداد (پیمانکار) نامیده می شود با نمایندگی آقای ..... (.....) با کد ملی .....که به موجب اساسنامه و آگهی منتشره رسمی شماره.....مورخ ..... اختیار امضاء این قرارداد را دارند از طرف دیگر منعقد می گردد.

ماده یک – موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از : **واگذاری فعالیتهای ..... شرکت توزیع نیروی برق خوزستان منطقه .....** **" مناقصه عمومی .....**، که جزئیات آن در پیوست شماره ..... درج گردیده و در این قرارداد خدمات نامیده می شود**. (تامین نیروی انسانی)**

ماده دو – مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد بدون احتساب ۹٪ مالیات بر ارزش افزوده به صورت ماهیانه .....ریال (به حروف) و ..... ریال (به عدد) و یکساله ..... **ریال** (به حروف) ..... ریال (به عدد) می باشد.

ضریب پیشنهادی پیمانکار: .....درصد ..... که جزئیات آن در پیوست شماره .....قرارداد درج گردیده است.

لازم به ذکر است مبلغ کل قرارداد با احتساب **۹**٪ مالیات بر ارزش افزوده به مبلغ**..... ریال** با ارائه گواهی ثبت نام مؤدیان مالیاتی قابل پرداخت میباشد.

تبصره ۱ : در این قرارداد چنانچه به هر دلیل مانند افزایش یا کاهش حقوق و مزایای اعلامی از طرف وزارت کار و امور اجتماعی تغییری در هزینه های برآورد شده در اسناد مناقصه ایجاد شود ، کارفرما می تواند محاسبات نرخ پایه و مبلغ قرارداد را مجددا انجام داده و نسبت به صدور الحاقیه کاهش یا افزایش نرخ پایه و مبلغ کل قرارداد اقدام نماید و محاسبات صورتحسابهای پیمانکار را از تاریخ وقوع ، با نرخ جدید محاسبه و اعمال حساب نماید.

تبصره ۲ : هرگونه افزایشات قانونی توسط اداره کار و امور اجتماعی و یا سایر مراجع ذیصلاح و نیز افزایشات ناشی از ارتقاء گروه ، پایه سنوات سالیانه توسط کارفرما تأمین و پرداخت می گردد.

ماده سه – مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ **۹۹/۰۱/۰۱ لغایت ۹۹/۱۲/۲۹** به مدت **۱۲ ماه** می باشد.

کارفرما درصورت رضایت کامل از عملکرد پیمانکار می تواند قرارداد را تا **یک سال** تمدید نماید.

ساعات و ایام کار پیمانکار جهت انجام عملیات موضوع پیمان مطابق برنامه هائی خواهد بود که از سوی کارفرما به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

ماده چهار – محل اجرا

محل اجرای قرارداد **منطقه** .....(.....) می باشد که شرح جزئیات آن در **پیوســت شــماره** ..... درج گردیـده است.

ماده پنج – شرایط پرداخت

۱-۵. پیمانکار موظف است پس از دریافت و بررسی و تائید لیست پرداخت حقوق هر ماه از سیستم حقوق و دستمزد برون سپاری کارفرما حداکثر تا یکم ماه به حساب پرسنل مربوطه پرداخت نماید و لیست تایید شده توسط بانک را به واحد برون سپاری تحویل نماید .

۲-۵ در صورت عدم پرداخت به موقع حقوق توسط پیمانکار(طبق بند ۱-۵) جریمه ای به میزان۲٪ صورت وضعیت ماهیانه به ازای هر روز تاخیر از پیمانکار کسر می گردد .

۳-۵ پیمانکار مکلف است حداکثر تا پنج روز پس از پرداخت حقوق نسبت به اخذ مستندات صورت وضعیت از طریق سیستم حقوق و دستمزد برون سپاری اقدام و پس از بررسی و تایید نهایی ظرف مدت ۵ روز تحویل واحد برون سپاری نماید .

۴-۵ کارفرما متعهد می گردد مبلغ صورت وضعیت هر ماه را ۴۰روز پس از پایان همان ماه (پس از دریافت لیست بیمه و مالیات حقوق و فیش پرداختی لیست بیمه و مالیات پرسنل از پیمانکار) پرداخت نماید .

۵-۵ کارفرما متعهد می گردد صورت وضعیت مربوط به عیدی و پاداش و سنوات و مرخصی (مشروحه در ماده ۶ بند۳-۱۱-۶) را حداکثر تا پانزده روز پس از تایید نهایی واحد برون سپاری زیر نظر امور کارکنان و رفاه به پیمانکار پرداخت نماید.

۶-۵ پرداخت صورت وضعیت نهایی پیمانکار منوط به ارائه مفاصا حساب بیمه از سازمان تامین اجتماعی، و تسویه حساب نهایی با پرسنل با تایید واحد برون سپاری زیر نظر امور کارکنان و رفاه خواهد بود .

۷-۵ امور مالی کارفرما از هر صورت وضعیت پیمانکار در زمان تخصیص یا پرداخت، کسورات قانونی را مطابق قوانین مربوطه کسر خواهد نمود.

۸-۵ مبلغ قرارداد بابت کلیه تعهدات موضوع قرارداد و به صورت تقریبی تعیین گردیده است، که شامل خالص حقوق و مزایای پرداختنی به پرسنل و کسورات قانونی قابل پرداخت از بابت قرارداد یا کسورات حقوق و مزایای پرسنل به سازمان های ذینفع (تامین اجتماعی و امور مالیاتی) و ضریب پیشنهادی پیمانکار می باشد. لذا هرگونه اضافه پرداختی به پیمانکار بابت کسورات قانونی پرداخت شده به سازمان های ذینفع و خالص حقوق و مزایای قابل پرداخت به پرسنل که به عنوان بهای تمام شده در نظر گرفته شده پس از محاسبه توسط کارفرما قابل کسر از صورت وضعیت پیمانکار می باشد. همچنین پیمانکار حق مطالبه هیچگونه مبلغ اضافه بابت انجام تعهدات مقرر در قرارداد و سایر کار و خدماتی که برای انجام موضوع قرارداد ضروری است (هرچندکه در قرارداد تصریح نگردیده باشد) را ندارد و هیچگونه تعدیلی از این بابت تعلق نخواهد گرفت.

ماده شش – تعهدات پیمانکار

۶-۱ پیمانکار موظف است: درطول مدت قرارداد به صورت هفتگی ، گزارش های ادواری مربوط به چگونگی انجام خدمات موضوع قرارداد و همچنین درپایان مدت قرارداد گزارش نهایی خدمات صورت گرفته را در دو نسخه تهیه و به کارفرما تسلیم نماید .

۶-۲ پیمانکار ملزم است که با آگاهی کامل از قوانین کار و تامین اجتماعی و مزایای قانونی کارگران و مطالعه متن اسناد مناقصه، پیمان راامضاء نماید و به این ترتیب هرگونه ادعای بعدی از سوی پیمانکار قابل قبول نبوده و حق هرگونه ادعایی را از این بابت از خودسلب کرده و تأیید می نماید که مبلغ پیمان را براساس و شامل کلیه حقوق و مزایای کارگران و خسارات ناشی از اخراج کارگران و... هر نوع فوق العاده و سایر حقوق متعلق به پیمان اعم از آنهایی که در متن قرارداد تصریح شده یا نشده باشد و همچنین موارد دیگری که طبق قانون کار به اقتضای مورد خاص پیمان مطرح خواهد بود برآورد و تعیین شده است .

۶-۳ مسئولیت هرگونه خسارت و صدمات جانی ویا مالی که در نتیجه فعل ویا ترک فعل ویا قصور پیمانکار و کارکنان تحت پوشش و یا نمایندگان وی در جریان این قرارداد به هر شخص اعم از کارکنان پیمانکارو یا کارفرما ویا اشخاص ثالث وارد گردد منحصراً به عهده پیمانکار است و پیمـــانکار متعهد است که کارفرما را در قبال هرگونه ادعای خسارت در دعاوی مربوطه مصون دارد ، و کارفرما در این قرارداد هیچگونه مسئولیتی بعهده نداشته و ندارد. و کلیه مسئولیت ها و تصمیات مراجع قضائی و غیر قضائی بر عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و رفع مسئولیت را از خود ساقط می نماید.

۶-۴ در صورتی که به کار بستن نظر کارفرما در حین انجام خدمات یا هنگام بررسی مدارک و گزارشهای پیمانکار ، موجب تغییر مصوبات قبلی و انجام خدمات اضافی شود، پیمانکار موظف است خدمات اضافی را پس از تصویب کارفرما انجام دهد.

۶-۵ پیمانکار، می تواند در صورت لزوم تغییرات در شرح وظایف و یا حدود خدمات را با ذکر دلایل و جزئیات به کارفرما پیشنهاد نماید.

۶-۶ چنانچه به دلایلی در اجرای مفاد قرارداد مشکلاتی بوجود آید، طبق اعلام کتبی کارفرما، مدیرعامل یا نماینده تام الاختیار شرکت پیمانکار موظف به حضور در جلسه هیات حل اختلاف در محل مورد نظرکارفرما می باشد و در صورت عدم حضور، کلیه تصمیمات اخذ شده لازم الاجرا بوده و شرکت پیمانکاری حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۶-۷ ایمنی :

۶-۷-۱ پیمانکار مکلف است برابر مقررات ایمنی و اصول حفاظت فنی کارفرما، ابزار و وسائل ایمنی را در اختیار کارکنان و عوامل تحت سرپرستی خود قرار دهد. در صورت عدم رعایت مفاد این مقررات به تشخیص واحد ایمنی کارفرما با ارسال دو فقره اخطاریه به فاصله یک ماه و عدم تمکین پیمانکار، کارفرما قرارداد را فسخ و کلیه تضمین های قرارداد را بعنوان خسارت ضبط و وصول خواهد نمود.

۶-۷-۲ پیمانکار مکلف به ارائه تعیین گواهینامه صلاحیت ایمنی مورد تائید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی حداکثر ظرف مدت دوماه پس از اعلام برندگی است.

۶-۷-۳ پیمانکار اعلام میدارد از کلیه قوانین صادره از مراجع قانونی(وزارت تعاون ،کار و رفاه اجتماعی) و دستورالعملهای وزارت نیرو (شرکت توانیر و.....) و آئین نامه ها و بخشنامه های صادره از سوی کارفرما در

خصوص ایمنی،بهداشت و محیط زیست اطلاع و اشراف کامل داشته باشد و نسبت به رعایت موارد فوق الزام داشته باشد.

۶-۷-۴ پیمانکار موظف است گزارش حوادث ناشی از کار را سریعاً از واحد ایمنی کارفرما اخذ و در اسرع وقت حداکثر تا سه روز به شرکت بیمه گذار طرف قرارداد جهت اعلام خسارت نموده و رسید آن را به دستگاه نظارت و کارگر حادثه دیده ارائه نماید.

۶-۸ توان مالی

۶-۸-۱پیمانکار متعهد می گردد از پشتیبانی مالی مناسب (توان پرداخت حداقل ۲ ماه حقوق پرسنل بدون دیرکرد) برخوردار باشدو هر ماه حقوق و مزایای پرسنل خود را به طور کامل پرداخت بنماید و چنانچه در این رابطه قصوری رخ دهد یا اظهار عجز نماید، کارفرما مختار است قرارداد را فسخ و ضمانتنامه های پیمانکار را ضبط نماید و به کارگران مورد نظر پرداخت نماید. عدم پرداخت صورت وضعیت پیمانکار توسط کارفرما مانع از پرداخت حقوق ماهیانه عوامل تحت سرپرستی توسط پیمانکار نخواهد بود.

۶-۹ نماینده:

۶-۹-۱ پیمانکار باید قبل از شروع کار ، نماینده خود را که در اجرای پیمان و رفع مشکلات مربوط به اجرای پیمان و اتخاذ تصمیمات لازم و یا هرنوع مراجعه دیگری برای انجام خدمات مورد نیاز کارفرما اختیار تام داشته و مورد تایید کارفرما باشد کتباً به کارفرما معرفی نماید . نماینده کارفرما باید بدین منظور به طور مداوم با نماینده پیمانکار در تماس بوده و درتمام اوقات اداری و عندالزوم خارج از وقت اداری باید در دسترس کارفرما باشد و بر کارکنان خود نظارت دقیق داشته باشد .

۶-۹-۲ حق الزحمه نماینده یا نمایندگان در تعهد پیمانکار بوده و پیمانکار می بایست حق الزحمه فوق را از محل سود پیشنهادی خود پرداخت نماید و مکلف به رعایت قواعد آمرانه پیش بینی شده در قانون کار نسبت به نماینده یا نمایندگان خود می باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال پرداخت حق الزحمه نماینده یا نمایندگان پیمانکار ندارد.

۶-۹-۳ در صورت عدم حضور نمایندگان پیمانکار در محل های تعیین شده طبق برنامه زمانبندی واحد مجری و دستگاه نظارت به ازای هر روز عدم حضور یک نماینده مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد و از این بابت پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۶-۹-۴ پیمانکار متعهد می گردد جهت اجرای خدمات و موضوع قرارداد به ازای حداکثر هر ۴۰ نفر یک نماینده تام الاختیار، مجرب و آگاه به امور فعالیتهای خد ماتی و پشتیبانی و مورد تایید دستگاه نظارت به کارفرما معرفی نماید.

۶-۹-۵ در صورتی که تعداد نفرات قرارداد کمتر از ۴۰ نفر باشد پیمانکار مکلف به معرفی حداقل یک نماینده می باشد.

۶-۹-۶ پیمانکار و نمایندگان وی می بایست زمان ورود و خروج خود را در کلیه اماکن و تاسیسات کارفرما در دفتر و سیستم ورود و خروج مکانیزه ثبت نماید.

۶-۹-۷ پیمانکار می تواند در صورت موافقت کارفرما نسبت به پرداخت حق بیمه نماینده یا نمایندگان معرفی شده در لیست بیمه ماهانه نفرات تحت پوشش این قرارداد و با هزینه پیمانکار اقدام نماید.

۶-۹-۸ نماینده /نمایندگان پیمانکار نمی تواند از کارکنان کارفرما و یا جز نفرات تحت پوشش قراردادهای کارفرما باشد .

۶-۹-۹شرح وظایف و برنامه کاری نمایندگان پیمانکار و همچنین شرایط احراز و به کارگیری آنها با نظر معاونت منابع انسانی در زمان انعقاد قرارداد به پیمانکار ابلاغ می گردد و پیمانکار مکلف به اجرای آن می باشد و در صورت عدم اجرا به ازای هرروز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد و ازاین بابت حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۶-۱۰ کارکنان:

۶-۱۰-۱ همه کسانی که به منظور اجرای خدمات موضوع قرارداد، به هزینه پیمانکار و برای او خدماتی را انجام می دهند، مشروط بر اینکه مورد تائید کارفرما باشد کارکنان پیمانکار شناخته می شوند و مسئولیت عملکرد آنها درمورد خدمات موضوع قرارداد، بعهده پیمانکار است.

۶-۱۰-۲ کلیه پرسنل پیمانکار باید ازصحت وسلامتی کامل برخورداربوده و دارای کارت بهداشتی باشند.

۶-۱۰-۳ کلیه پرسنل پیمانکارباید ازصلاحیت اخلاقی،امانتداری و صداقت برخورداربوده باشند. و طرح تکریم به ارباب رجوع را دقیقا رعایت نمایند.

۶-۱۰-۴ پیمانکارمتعهد می گردد باتوجه به موضوع قرارداد و تناسب کار ارجاعی، نیروی لازم راجهت اجرای خدمات موضوع پیمان و مطابق با برآوردهای نیروی کار،ازسوی کارفرما و با تخصص های موردنیازتأمین و از توانایی های جسمی و روحی کارگران وفق ادب اسلامی و رفتارانسانی درچهارچوب قوانین ومقررات کاروامورراجتماعی با هماهنگی کارفرما استفاده نماید و برای حفظ سلامت پرسنل خود را جهت اخذ مدارک صحت مزاج به مراکز بهداشت و طب کار معرفی (طبق ماده ۹۲قانون کار) و پرونده پزشکی مربوط را به واحد برون سپاری کارفرما تحویل نماید .

۶-۱۰-۵ پرسنل پیمانکار می بایست فاقد اعتیاد به مواد مخدر بوده و استعمال دخانیات توسط عوامل پیمانکار در محل کار ممنوع می باشد.

۶-۱۰-۶ مسئولیت کلیه امور حقوقی و مطالبات قانونی نیروهای انسانی بعهده پیمانکار بوده و افرادی که به موجب این قرارداد در خدمت پیمانکار هستند و عهده دار وظایف مربوط به این قرارداد می شوند به هیچ وجه کارگر یا کارمند کارفرما یا نماینده او (دستگاه نظارت) محسوب نشده و در این رابطه هر گونه رأی که از طرف مراجع مندرج در قوانین جمهوری اسلامی ایران و یا مراجع ذیربط دیگر صادر گردد، پیمانکار ملزم به پذیرش و اجرای آن خواهد بود.

۶-۱۰-۷ کارکنان پیمانکار طی مدت قرارداد ارزیابی شده و چنانچه نیرویی حدنصاب امتیاز را بدست نیاورد تصمیم گیری برای ادامه کار و یا خاتمه دادن به خدمات وی با کارفرما می باشد.

۶-۱۰-۸ پرسنل پیمانکار از بین افراد واجد شرایط طی فرایند مصاحبه اولیه و آموزش توسط پیمانکار، تایید مجری و دستگاه نظارت و با ارائه تعهد نسبت به انجام کار تا پایان مدت قرارداد(یک سال) انتخاب می گردد،

بکارگیری افراد شاغل (افرادی که همزمان با این قرارداد در جای دیگری مشغول بکار باشند) ممنوع می باشد و در صورت مشاهده پیمانکار متعهد به برگشت کلیه حقوق و مزایای پرداختی بابت آن شخص بعلاوه ۵۰درصد مبلغ مذکور بعنوان جریمه می باشد.

۹-۱۰-۶ پیمانکار متعهد است برای هریک از پرسنل خود پرونده ای پرسنلی شامل تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت – مدرک تحصیلی و تاییدیه آن از مراکز معتبر- شناسنامه- کارت ملی- گواهینامه آموزشی فنی- گواهی عدم سوء پیشینه- آزمایشات استخدامی- تصویر کارت ملی همسر و فرزندان و سایر مدارک مورد نیاز دستگاه نظارت تشکیل و نزد خود نگهداری نموده و یک نسخه از آن را برای دستگاه نظارت در قالب مورد تایید آن ، ارسال نماید و همچنین به محض تغییرات در این پرونده نسبت به اصلاح پرونده های فیزیکی و الکترونیکی نزد خود و دستگاه نظارت اقدام نماید.

تبصره۱: پیمانکار مکلف است در صورت اعلام دستگاه نظارت ، نسخه ی دیگری از پرونده پرسنل خود تهیه و به مراجع مورد نظر دستگاه نظارت تحویل نماید.

تبصره۲: پیمانکار مکلف است نسبت به بروز رسانی پرونده های پرسنلی نگهداری شده در واحد برونسپاری حوزه ستادی طبق نظر دستگاه نظارت اقدام نماید.

۱۰-۱۰-۶ پیمانکار متعهد است برای کارکنان تحت پوشش و نمایندگان خود کارت شناسایی معتبر جهت تردد درمحل خدمت طبق نظر اداره حراست کارفرما و از محل سود پیشنهادی تهیه و ظرف مدت یکماه از تاریخ شروع قرارداد به کارکنان تحت پوشش این قرارداد تحویل نماید.

۱۱-۶حقوق و مزایا کارکنان:

۱-۱۱-۶ پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف یک ماه از شروع قرارداد نسبت به عقد قرارداد با نیروهای تحت پوشش این قرارداد اقدام و حقوق و مزایای کارکنان را توسط مشاور معتمد امور کارکنان و رفاه با توجه به شغل و طرح هماهنگ طبقه بندی مشاغل مربوطه تعیین نماید ضمناً هرگونه تغییر در حقوق و مزایای پرسنل توسط واحد برون سپاری تحت نظر امور کارکنان و رفاه صورت می گیرد و به پیمانکار جهت اجرا ابلاغ می گردد و پیمانکار حق هیچ گونه کاهش و یا افزایش حقوق و مزایای پرسنل را ندارد.

۶-۱۱-۲ کلیه افزایشات مزد طبق قانون کار مربوط به سال آتی در قرارداد لحاظ و توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

۳-۱۱-۶ پیمانکار مکلف است عیدی و پاداش و حق سنوات و ذخیره مرخصی استحقاقی کارکنان خود را طبق قانون کار در تاریخ ۹۹/۱۲/۱ مربوط به کارکرد ۹۹/۰۱/۰۱ لغایت ۹۹/۱۲/۲۹ صورت وضعیت و به پرسنل پرداخت نماید.

.

۱۲-۶نوبتکاری و اضافه کاری کارکنان:

۱-۱۲-۶ فوق العاده نوبتکاری و اضافه کاری طبق قانون کار پس از تائید دستگاه نظارت قابل پرداخت می باشد .

۲-۱۲- ۶ پرسنل پیمانکار باید طبق قوانین در طول هفته در ساعات اداری در محل کار حضور داشته و در صورت نیاز به حضور بعد از وقت اداری، مدیر مربوطه پرسنل با تائید واحد مجری می تواند تا سقف اضافه کاری مندرج در آنالیز قرارداد و بصورت شناور به پرسنل اضافه کاری تخصیص دهد. سقف شناور ماهیانه اضافه کاری در قرارداد شامل فرمول زیر می باشد:

(تعداد نفرات×میانگین ساعت اضافه کاری برای هر نفر)

۳-۱۲-۶ اضافه کاری مازاد بر سقف بر حسب نیاز و شرایط خاص با مجوز مدیر عامل کارفرما قابل تخصیص و پرداخت می باشد .

۱۳-۶تعطیل کاری:

در صورت تشخیص کارفرما جهت انجام کار اضافی در روز جمعه یا ایام تعطیل رسمی پس از تأیید مدیران مربوطه و تأیید دستگاه نظارت برابر تبصره یک ماده ۶۲ قانون کار وجوه مربوطه قابل پرداخت می باشد. ضمناً پرداخت حق غذا و ایاب و ذهاب مشروط به حضور حداقل ۵ ساعت در روز در محل کار می باشد .

۱۴-۶ مأموریت:

در صورت لزوم انجام کار خارج از حوزه کاری محل به کارگیری نیروها و بنا به تشخیص کارفرما و در صورت طی پنجاه کیلو متر مسافت از محل خدمت حق مأموریت طبق ضوابط مربوطه به پیمانکار پرداخت میشود تا عیناً به ذینفع پرداخت نماید.

ضمنا سقف ماموریت مجاز مورد استفاده پرسنل به میزان میانگین تعداد ماموریت مندرج در آنالیز پیوست می باشد، همچنین در صورت نیاز به ماموریت مازاد می بایست از واحد مجری مجوز اخذ گردد.

تامین خودرو جهت ماموریت کارکنان تحت پوشش این قرارداد بر عهده کارفرما می باشد.

۱۵-۶مرخصی کارکنان:

۱-۱۵-۶ به منظور جلوگیری از ایجاد وقفه در کار و عدم بوجود آمدن خلاء در انجام کارهای محوله در صورت نیاز و اعلام کارفرما ، پیمانکار مکلف است در موقع استفاده کارگران خود از مرخصی استحقاقی – استعلاجی و سایر موارد نسبت به انجام وظایف محوله توسط نیروی جایگزین با تأیید و هماهنگی واحد مجری و دستگاه نظارت اقدام نماید.

۲-۱۵-۶ در صورت استفاده از مرخصی بدون حقوق پرسنل ، پیمانکار هیچ گونه حقوق و مزایایی به پرسنل پرداخت نمی کند و همچنین در صورت استفاده از مرخصی استعلاجی حقوق و مزایای مرخصی استعلاجی تا سه روز بر عهده کارفرما و بیش از سه روز توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود .

۳-۱۵-۶کلیه پرسنل پیمانکار میتوانند از مرخصی استحقاقی ماهیانه خود (۲/۵ روز) استفاده نمایند درصورت عدم استفاده پرسنل از مرخصی استحقاقی پیمانکار مکلف است حداقل ۹ روز باقیمانده مرخصی استحقاقی (۹روز ذخیره مرخصی برای یک سال طبق ماده ۶۶ قانون کار) استفاده نشده پرسنل را در پایان قرارداد براساس آخرین دستمزد مربوطه پرداخت نماید.ضمنا در صورت تغییر شرایط پرداخت باقیمانده مرخصی پیمانکار تابع شرایط ابلاغی کارفرما خواهد بود.

.۱۶-۶ حساب بانکی کارکنان:

- پیمانکار موظف است جهت پرسنل موضوع قرارداد، **با بانک مور تائید کارفرما** حساب بانکی جهت حقوق و مزایا رفاهی ماهیانه افتتاح و حقوق و مزایای رفاهی پرسنل را به آن حساب واریز نماید.

۱۷-۶دوره آموزشی:

۱-۱۷-۶ پیمانکار موظف است قبل از شروع بکار جهت حسن اجرای موضوع قرارداد به کارکنان خود بر اساس استانداردهای کارفرما آموزشهای لازم را بدهد.

۲-۱۷-۶ نیروهای تحت پوشش پیمانکار موظفند در دوره های آموزشی مورد نیاز و برنامه ریزی شده کارفرما و تحت نظارت عالی کارفرما شرکت نماید.

۱۸-۶ غیبت کارکنان

- در صورت غیبت هریک از پرسنل بدون اطلاع کارفرما، کارفرما می تواند از طریق پیمانکار نسبت به تذکر یا توبیخ اقدام نماید.

۱۹-۶بیمه کارکنان:

۱-۱۹-۶ پیمانکار مکلف است در اجرای قوانین کار و تامین اجتماعی کارکنان خود نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نموده و کلیه کارکنان مشمول این قرارداد را با نظر کارفرما نزد یکی از شرکتهای بیمه گذار بیمه مسئولیت مدنی و بیمه عمر و حادثه و بیمه مسئولیت مدنی اشخاص ثالث نماید و حداکثر تا ۱۰ روز پس از ابلاغ کتبی برندگی در مناقصه ، تحویل اداره قراردادها، امور حقوقی و واحد برونسپاری نماید و هزینه آن پس از ارائه صورت وضعیت و تائید امور حقوقی کارفرما و واحد برونسپاری قابل پرداخت می باشد .

تبصره: بابت هزینه بیمه نامه مسئولیت مدنی و عمر و حادثه سود به پیمانکار تعلق نمی گیرد. ضمنا پیمانکار مکلف است نام شرکت توزیع نیروی برق خوزستان را بعنوان فرد ثانی بیمه گذار در بیمه نامه شرکتهای بیمه ذکر نمایند.

۲-۱۹-۶ پیمانکار مکلف به بیمه نمودن کلیه کارکنان اعم از بیمه بازنشستگی و درمان و پرداخت به موقع حق بیمه ها به سازمانهای مربوطه می باشد . توضیح اینکه میزان ۷٪ پرداخت حق بیمه سهم شاغل و ۲۳٪ حق بیمه سهم کارفرما عیناً مطابق با موارد مطروحه توسط سازمان تامین اجتماعی که مشمول پرداخت حق بیمه می باشند پرداخت گردد و کسر مبلغ حق بیمه سهم کارگر می بایستی با میزان مبلغ حق بیمه در لیست های بیمه مطابقت داشته باشد .

۳-۱۹-۶ در صورتی که کسورات بیمه مورد محاسبه سازمان تامین اجتماعی در مفاصا حساب شرکت پیمانکاری بیشتر از کسورات بیمه پرداخت شده به پیمانکار باشد با ارائه مدارک مثبته و مورد تائید سازمان تامین اجتماعی و پس از اقدامات قانونی با سازمان تامین اجتماعی، درصورت محق بودن مابه التفاوت کسورات مذکور به پیمانکار پرداخت می گردد.

۶-۱۹-۴ پیمانکار مکلف است مرکزیت پرداخت حق بیمه کارکنان تحت پوشش این قرارداد را کتباً از سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان استعلام نموده و نسبت به پرداخت حق بیمه مذکور در محل تعیین شده اقدام نماید .

۶-۱۹-۵ پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان مشمول این قرارداد را طبق رضایت کتبی کارکنان نزد یکی از شرکت های بیمه گذار مورد تایید کارفرما بیمه تکمیلی نماید که هزینه آن طبق آنالیز پیوست و طی صورت وضعیت ماهیانه از سوی کار فرمای به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۶-۱۹-۶ پیمانکار مکلف به پرداخت هزینه های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور پرسنل طبق اعلامیه های تامین اجتماعی می باشد و مبالغ پرداخت شده را کارفرما طی صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

افزایش ، کاهش ، جابجایی کارکنان:

۶-۲۰-۱ پیمانکار بدون موافقت کارفرما نمی تواند نیروی انسانی جدید استخدام نماید و هرگونه استخدام و اخراج ، جابجایی با هماهنگی دستگاه نظارت قابل انجام است.

۶-۲۰-۲ چنانچه کافرما در طول مدت قرارداد تشخیص دهد که هریک از کارکنان پیمانکار واجد شرایط نیستند پس از ارائه دلایل موجه و سه بار اخطار کتبی پیمانکار موظف است بلافاصله نسبت به برکناری و اخراج فرد یا افراد فوق اقدام نماید و هرگونه ادعای خسارت از طرف افراد فوق بر عهده پیمانکار می باشد.

۶-۲۱هزینه مناسبتهای ویژه، رفاهیات و پاداش:

۶-۲۱-۱ مبالغی که به مناسبتهای مختلف (روز زن ، روز کارگر ، اعیاد و ... و هزینه های جانبی مانند : مهد کودک که به نیروهای قراردادی پرداخت می گردد بعد از تصویب در هیأت مدیره قابل پرداخت به نیروهای پیمانکاری می باشند .

۶-۲۱-۲ پرداخت پاداش به پرسنل منوط به صدور مصوبه هیات مدیره و الحاقیه اداره قراردادهای کارفرما می باشد، لذا پیمانکار موظف است حداکثر تا ۵روز پس از صدور ابلاغیه مورد نظر، نسبت به تهیه و تائید صورت وضعیت و ارائه به واحد برون سپاری اقدام نماید،ضمناً در صورت افزایش مبلغ پاداش از سقف تعیین شده در آنالیز قرارداد، ثبت و تائید صورت وضعیتهای پاداش منوط به صدور الحاقیه از سوی اداره قراردادهای کارفرما می باشد.

۶-۲۱-۳ رفاهیات مندرج در آنالیز پیوست طبق دستورالعمل ها و ابلاغیه های توانیر قابل محاسبه و پرداخت می باشد و هرگونه تغییر منوط به صدور مصوبه هیات مدیره و الحاقیه اداره قراردادها می باشد.

۶-۲۲ نیروی جایگزین:

۶-۲۲-۱ شرکت پیمانکار موظف می باشد در صورت نیاز به نیروی جایگزین به تعداد مورد نیاز با نظر کارفرما پس از معرفی واحد مجری و موافقت دستگاه نظارت نسبت به بکارگیری آنها اقدام نماید و چنانچه نیرویی

توسط پیمانکار بدون مجوز به کار گرفته شود مسئولیت پرداخت حقوق و کلیه مزایا و جوابگویی در مراجع قضایی و اداره کار بعهده شرکت پیمانکار می باشد.

۶-۲۲-۲ ضمنا در صورت نیاز به نیروهای جایگزین شرح کامل در شرایط اختصاصی پیوست درج گردیده است.

۶-۲۳ لباس کارکنان:

- تهیه و تامین لباس کار در صورت نیاز برای نیروهای تحت پوشش قرارداد توسط پیمانکار و با نظر کارفرما و طبق شرح مندرج در شرایط اختصاصی می باشد.

۶-۲۴ تسویه حساب نهایی

تسویه حساب نهایی با پیمانکار منوط به عودت و تحویل کلیه تجهیزات ولوازم مربوط به کارفرما وتسویه حساب کامل پیمانکار با کارکنان خود میباشد و در صورت اختلاف کارکنان با پیمانکار در مورد حقوق و مزایا نظر دستگاه نظارت کارفرما و مراجع حل اختلاف وزارت کار وامور اجتماعی نافذ خواهد بود .تایید و پرداخت آخرین صورت وضعیت و مطالبات پیمانکار منوط به ارائه تسویه حساب نهایی با کارکنان ،سازمان تامین اجتماعی ،اداره دارایی به امور مالی و کسر دیونی از پیمانکار است که کارفرما محق به دریافت آن میباشد. و در صورت عدم ارائه تسویه حساب نهایی ،ظرف مدت یک ماه از تاریخ خاتمه پیمان یا الحاقیه ،کارفرما محق خواهد بودکلیه مطالبات پیمانکار را (پس از کسر کسورات قانونی) به حساب خود منظور نماید و از این بابت پیمانکار ادعائی نخواهد داشت .

ماده هفت – تغییر مقادیر کار

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد به خدمات موضوع آن اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بها و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد در صورت عدم قبول افزایش به میزان فوق الذکر توسط پیمانکار ، کارفرما می تواند معادل ارزش مقادیر کار افزایش یافته را بعنوان جریمه از مطالبات وی کسر نماید.

ماده هشت – تضمین حسن انجام تعهدات

به منظور تضمین حسن انجام تعهدات ، پیمانکار مکلف است همزمان با امضای قرارداد یک فقره ضمانتنامه قابل قبول کارفرما معادل ۵٪ مبلغ قرارداد به شرح ذیل به کارفرما تسلیم نماید:

توضیح : ضمانتنامه بانکی مذکور حداقل تا دو ماه پس از انقضای مدت قرارداد و انجام کامل خدمات موضوع قرارداد اعتبار داشته باشد و تضمین ها با ارائه مفاصا حساب بیمه و تسویه حساب کامل با عوامل تحت سرپرستی و تائید دستگاه نظارت آزاد می گردد در صورت عدم انجام تعهدات تضمین ها به نفع کارفرما ضبط خواهد شد .

ماده نه – دستگاه نظارت

نظارت عالی بر تعهداتی که پیمانکار بر طبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما به عهده امور کارکنان و رفاه تحت نظر معاونت منابع انسانی با هماهنگی واحد های فنی مربوطه به آدرس حوزه ستادی که در این قرارداد

دستگاه نظارت عالی می باشد و از طرفی نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار متعهد به اجـرای مفـاد قـرارداد مـی باشد به عهده پیمانکار نظارت عالی است که از سوی کارفرما به پیمانکار معرفی و ابلاغ می گردد.

ماده ده – تغییر مدت قرارداد

در موارد ذیل مدت قرارداد قابل تغییر خواهد بود:

۱- در مورد بروز حوادث قهریه

۲- در صورتی که برنامه زمان بندی اجرای خدمات موضوع قرارداد تغییر نماید.

۳- در صورتی که قوانین و مقررات جدیدی وضع و یا محدودیت هایی ایجاد شود که در برنامه زمان بندی موثر واقـع شود.

در موارد فوق کارفرما موضوع را مورد مطالعه و رسیدگی قرارداده و در صورتی که پیش آمدن این مـوارد را مسـتلزم تغییر مدت قرارداد تشخیص دهد، این تغییر مدت را به پیمانکار ابلاغ می نماید.

ماده یازده – تعهدات کارفرما

- کارفرما در صورت صلاحدید نسبت به برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز عوامل تحـت سرپرسـتی پیمانکار اقدام نموده و هزینه های متعلقه و احراز نیاز این دوره های آموزشی با کارفرما است .

ماده دوازده – جریمه تأخیر و خسارت

چنانچه به تشخیص دستگاه نظارت ، پیمانکار نتواند تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را به موقع انجام دهـد کارفرما می تواند بازای هر روز تأخیر به میزان ۲٪ صورت وضعیت ماهیانه را به عنوان جریمه از مطالبـات وی کسـر نماید و چنانچه تعداد دفعات عدم انجام کار از۲ دفعه تجاوز نماید کارفرما می توانـد عـلاوه بـر دریافـت جـرائم فـوق قرارداد را فسخ و مراتب را کتباً به پیمانکار ابلاغ نماید.

هر گونه خسارت (جانی و مالی) که به تشخیص دستگاه نظارت در اثر عدم اجرای مفاد قرارداد و یـا در نتیجـه عمـل پیمانکار و یا عوامل تحت سرپرستی ، به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود پیمانکار مسئول جبران آن مـی باشـد در غیر این صورت از مطالبات یا تضمین های مأخوذه پیمانکار کسر خواهد شد و پیمانکار حق هـر گونـه اعتراضـی را از خود سلب می نماید و موظف به تأمین مجدد تضمین های حسن اجرای تعهدات تا سقف مورد نظر کارفرمـا خواهـد بود.

ماده سیزده – قوانین کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و ایمنی و مالیاتها

۱-۱۳پیمانکار تائید می کند از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار ، بیمه های تأمین اجتمـاعی ؛ حفاظـت فنـی و ایمنی همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها مـی باشـد . در هـر حـال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود . کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال کسورپیش بینی شده از صورت وضعیتهای پیمانکار اقدام خواهد نمود. هرگاه پس از تاریخ امضـاء قـرارداد ، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات ، نرخ مالیات، بیمه و یا سایر کسور قانونی مربوط به این قرارداد تغییر نماید بنحوی

که این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد پیمانکارحسب مورد ذیحق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش یا کاهش یافته می باشد .

۲-۱۳ پیمانکار مکلف به پرداخت هزینه های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور پرسنل طبق اعلامیه های تامین اجتماعی می باشد و مبالغ پرداخت شده را کارفرما طی صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

ماده چهارده – حوادث قهریه

در موارد بروز حوادث قهریه که مانع ایفای تعهدات پیمانکار گردد پیمانکار از مسئولیت مبراست مشروط برآنکه این گونه حوادث **اولاً** : غیر قابل پیش بینی بوده ، **ثانیاً** : جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکارخارج بوده ، **ثالثاً :** فعل یا ترک فعل پیمانکاردر بروزآن مؤثر نبوده باشد .

پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز این گونه حوادث مطلع نماید.

ماده پانزده – خاتمه قرارداد

کارفرما در طول مدت قرارداد می تواند قرارداد را خاتمه دهد دراین صورت کارفرما مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین خواهد نمود .

پیمانکار در طول مهلت فوق می بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و در صورت عدم انجام تعهدات ، کارفرما می تواند مطابق ماده جرائم قرارداد عمل نماید. تعهداتی که پیمانکار تا قبل از ابلاغ ختم قرارداد در مقابل اشخاص ثالث نموده که در اثر خاتمه دادن به قرارداد مستلزم پرداخت هزینه و خساراتی از جانب پیمانکار به آن اشخاص می باشد پس از رسیدگی و تائید کارفرما به بدهکار حساب پیمانکار منظور می شود .

درصورتیکه پیمانکار از ادامه کار منصرف گردد می بایستی سه ماه قبل کتبا و بطور رسمی مراتب را به اطلاع کارفرما برساند و کارفرما در رد یا قبول انصراف پیمانکار مختار است.

ماده شانزده – فسخ قرارداد

در موارد ذیل قرارداد از طرف شرکت کارفرما قابل فسخ می باشد :

۱- عدم انجام تمام و یا قسمتی از تعهدات قرارداد بیش از۲ دفعه .

۲- عدم توانائی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما .

۳- واگذاری قرارداد به غیر بدون اجازه کتبی کارفرما

۴- شمول ممنوعیت قانونی

۵- انحلال شرکت پیمانکار

۶- ورشکستگی شرکت پیمانکار

هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتباً باطلاع پیمانکار می رساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضائی یا اداری مبلغ ضمانت نامه یا سپرده حسن تعهدات قرارداد را به سود خود ضبط و وصول می نماید.

پیمانکار می بایست پس از فسخ قرارداد ظرف مدت ده روز صورت وضعیت نهائی خود را تسلیم کارفرما نماید .

ماده هفده – نقایص کار

پیمانکار مسئول جبران خساراتی می باشد و پاسخگوی به معایب و اشتباهاتی خواهد بود که از طرف کارکنـان اداری و یا کارگران فنی در حین انجام کار و خدمات موضوع قرارداد و به مناسبت آن وارد می نماید که به محض تشخیص و با اعلام توسط دستگاه نظارت عالی و اجرائی ، پیمانکار مسئول جبران می باشد و پیمانکـار حـق ادعـای هیچگونـه مبلغی اضافی برای جبران اینگونه خسارت را از کارفرما ندارد.

ماده هجده – حل اختلافات

در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند اعم از اینکه مربوط به اجرای موضع قرارداد و یا مربوط بـه تفسیر و تعبیر هر یک از موارد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد چنانچه طـرفین نتواننـد موضـوع اخـتلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق شرکت مادر تخصصی توانیر حل و فصل خواهد شـد . پیمانکـار ملـزم اسـت کـه تـا حـل اختلاف تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجرا نماید در غیر این صورت کارفرما به تشخیص خود طبـق قرارداد عمل خواهد نمود.

ماده نوزده – عدم واگذار ی قرارداد

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قـرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

ماده بیست – ممنوعیتهای قانونی

پیمانکار رسماً اعلام مینماید ومتعهد می شود که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت پیوست شماره ۵ در معاملات دولتی و کشوری مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد و تعهد نموده که تا پایان اجرای پیمان مفاد قانون مزبور را کماکان مراعات نماید و درصورتیکه محرز شود که پیمانکار مشمول قانون مزبور بوده و برخلاف تعهد فوق الذکر عمل نموده است ، کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط وکلیه خسارات وارده را به تشخیص خود ، تعیین و از پیمانکار وصول نماید . جزئیات آن در پیوست شماره چهار قرارداد درج گردیده است.

ماده بیست و یک – نشانی طرفین

کارفرما به نشانی : اهواز - امانیـه خ شـهید منصـفی شـرقی تلفـن تمـاس شـرکت : ۳۳۳۶۴۸۰۱ و اداره قراردادهـا : ۳۳۳۶۷۹۱۹ و نمابر : ۳۳۳۶۷۰۳۹ .

و پیمانکار نشانی :.....

تعیین نموده است هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد بایـد موضـوع را کتبـاً بـه طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده کلیه نامه هایی که بـه نشـانی مـذکور در فوق با پست سفارشی ارسال و با اخذ رسید تحویل خواهد شد ابلاغ شده تلقی می گردد.

ماده بیست و دو– ضمائم قرارداد

ضمائم این قرارداد که جزء لاینفک آن می باشد عبارتند از :

- شرح تفصیلی خدمات موضوع قرارداد (پیوست شماره یک)
- شرایط اختصاصی (پیوست شماره دو)
- جداول آنالیز (پیوست شماره سه)
- تعهدنامه عدم افشای اطلاعات (پیوست شماره چهار)
- قانون منع مداخله (پیوست شماره پنج) .

این قرارداد در ۹ نسخه با ۲۲ ماده تنظیم گردیده است که یک نسخه آن پس از امضاء تحویل پیمانکار می گردد. کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد.

کارفرما	**پیمانکار**
شرکت توزیع نیروی برق خوزستان	**شرکت .....**
مدیر عامل.....	
و	**.....**
عضو هیأت مدیره	

پیوست شماره۴

تعهدنامه عدم افشای اطلاعات :

به موجب این تعهدنامه امضا کننده ذیل به عنوان دریافت کننده اطلاعات دارای ارزش امنیتی . فنی و مالی متعهد می گردد که کلیه اقدامات لازم برای حفظ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات دریافتی را مطابق با مفاد ذیل انجام دهد .

ماده ۱ : دریافت کننده اطلاعات متعهد می کردد که این اطلاعات تنها در اختیار کارکنانی قرارخواهد گرفت که به این اطلاعات نیاز دارند و دسترسی به این اطلاعات برای سایر کارکنان ممنوع خواهد بود .

تبصره اول :افشای این اطلاعات به دلیل تقصیر طرف دریافت کننده موجب می شود که امکان دسترسی آتی به اطلاعات دارای ارزش امنیتی فنی و مالی منتفی گردد.

تبصره دوم: دریافت کننده اطلاعات در صورت نقض مقررات این ماده متعهد به جبران خسارت بر اساس حکم مراجع ذیصلاح اداری . قانونی و قضایی خواهد بود .

تبصره سوم : در صورت تعارض مقررات این ماده با سایر مقررات حاکم فیمابین مقررات این ماده اولویت خواهد داشت

ماده ۲ : دریافت کننده اطلاعات به موجب این تعهدنامه متعهد می گردد که :

1 – کلیه اقدامات لازم برای حفاظت اطلاعات دریافتی با شیوه مناسب با نوع اطلاعات اتخاذ نموده و آنها را از دسترسی افراد غیر مسئول محفوظ بدارد . این موضوع در خصوص اطلاعات دریافتی از طریق ایمیل . نمابرو یا نامه نیز صدق می نماید.

۲- دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که همان میزان از مراقبت را که برای حفاظت از اطلاعات اختصاصی خود بعمل می آورد برای حفاظت از اطلاعات دریافتی نیز بعمل آورد .مشروط به اینکه ملاحظاتی که از اطلاعات خود بعمل می اورد از لحاظ منطقی برای پیشگیری از افشای غیر مجاز اطلاعات کافی باشد .

۳ – طرف دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات اختصاصی دریافتی را تا زمانی که در اختیار دارد به طور کامل یا جزئی در اختیار طرف ثالث قرارنخواهد داد .

۴ - در یافت کننده اطلاعات مسئولیت کامل مغایرت تعهدات مندرج در این تعهدنامه با سایر تعهدات خود به اسخاص ثالث را می پذیرد.

۵ – دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات دریافتی را تنها در جهت توافقات فیمابین استفاده مینماید و از استفاده از آن بصورت مستقیم ویا غیر مستقیم در هر مورد و زمینه دیگر جدا خوداری می نماید.

۶ – پس از پایان دوره تبادل اطلاعات و یا قبل از آن و با در خواست کتبی ارائه کننده اطلاعات دریافت کننده متعهد می گردد که ظرف ۱۴ روز کلیه اطلاعات در اختیار را به ارائه کننده اطلاعات عودت و کلیه اطلاعات نزد خود را به نحو مناسبی امحا نماید .

۷ – پیش از انجام هر یک از اقدامات پیش گفته دریافت کننده اطلاعات موظف است بصورت کتبی ارائه دهنده اطلاعات را مطلع نموده و ارائه دهنده جهت معرفی نماینده برای نظارت بر روند عودت و امحاء اطلاعات مختار می باشد .

ماده ۳ : دریافت کننده اطلاعات متعهد می گردد که اطلاعات را در مکان مناسبی حفاظت نماید تا در ساعات غیر کاری نیز این اطلاعات محفوظ بمانند.

ماده ۴ : اگر به هر دلیلی اطلاعات در اختیار شخص ثالث قرارگرفت دریافت کننده اطلاعات موظف است فورا این موضوع را به طرف مقابل اطلاع دهد تا اقدامات مقتضی برای کاهش میزان خسارت را اتخاذ نماید .

ماده ۵ : دریافت کننده اطلاعات اذعان می دارد که حقی بر در خواست دریافت اطلاعات توسط شخص ثالث که با طرف ارائه دهنده اطلاعات دارای مراودات مالی فنی قراردادی و ...است ندارد .

ماده ۶ :طرف دریافت کننده اطلاعات می بایست در قبال دریافت اطلاعات فرم در خواست اطلاعات را تکمیل نموده و به مهر وامضای خود برساند (پیوست ۲ دستور العمل) شایان ذکر است ارسال اطلاعات از طریق نامه نمابر آدرس الکترونیکی و ... بدون دریافت فرم مذکور از شمول تعهدات این موافقنامه خارج نیست .

ماده ۷ : ارائه دهنده اطلاعات حق بررسی شیوه های حفظ اطلاعات و در خواست برای اتخاذ تدابیر مناسب و تغییر یا بهبود نگهداری اطلاعات نزد دریافت کننده اطلاعات را برای خود محفوظ می دارد .

ماده ۸ : دوره تبادل اطلاعات از زمان امضاء این تعهد نامه به مدت ... ماه می باشد (حداقل مدت زمان تشخیص از سوی ارائه دهنده اطلاعات)

تبصره اول : با پایان دوره تبادل ویا تحویل اطلاعات ویا در خواست کتبی ارائه دهنده اطلاعات مبنی بر عودت تعهد به حفظ اطلاعات تا زمان تحویل و یا نابودی اطلاعات باقی است .

تبصره دوم : تعهدات این موافقتنامه در صورت جایگزینی و یا تصفیه شرکت در مورد مسئولان جدید نیز قابل اجرا است . در غیر این صورت طبق تبصره ۱ همین ماده اقدام می گردد .

ماده۹ : چنانچه در یافت کننده اطلاعات در راستای احکام قضایی مکلف به ارائه اطلاعات دریافتی باشد. در آن صورت باید در اسرع وقت مراتب را به واگذار کننده اطلاع دهد . چنانچه واگذار کننده اطلاعات مخالفتی با افشای اطلاعات بر اساس احکام قضایی نداشته باشد . در یافت کننده اطلاعات می تواند نسبت به ارائه آن اقدام کند . در صورتی که واگذار کننده اطلاعات مخالف افشاء اطلاعات باشد در جهت جلوگیری از اجرای حکم قضایی از مسیرهای قلنونی مراتب را مورد پیگیری قراردهد.

ماده ۱۰ : کلیه اخطارها به موجب این تعهد نامه باید به موجب نامه ثبت شده کتبی انجام پذیرد .

تبصره : تاریخ اخطارها از تاریخ دریافت محاسبه می گردد .

ماده ۱۱ : جبران خسارت ناشی از نقض مفاد این موافقتنامه و فاش شدن اطلاعات بر اساس نظر کارشناس رسمی دادگستری و یا مراجع قضایی خواهد بود .

ماده ۱۲ : مواد این تعهد نامه به صورت جداگانه نیز دارای اعتبارند اگر به دلیلی یکی از مواد قابل اجرا نباشد این امر لطمه ای به اعتبار سایر مواد وارد نمی آورد.

ماده ۱۳ : این تعهد نامه صرفا با هدف حفاظت از اطلاعات اختصاصی تدوین گردیده و نباید آنرا به منزله موافقتنامه همکاری فعالیت مشترک یا دیگر ترتیبات مبتنی بر قرارداد تلقی کرده یا آن را تعهدی برای عقد قرارداد پیمانکاری یا دیگرروابط کاری با تشکیل شرکت یا هر گونه نهاد و موسسه ای به شمار آورد.

ماده ۱۴ : این تعهد نامه بر اساس مقرارت دولت جمهوری اسلامی ایران تنظیم گردیده و هر گونه اختلاف نظر مناقشه و ادعای مراتبط با نقض یا عدم اعتبار از طریق هیات ئ بر اساس مقررات داوری در جمهوری اسلامی ایران حل و فصل خواهد شد .

تبصره اول : مذاکره برای حل اختلاف از طریق انتخاب هیات داوری ۳ نفره انجام می شود و نظر داوران برای طرفین لازم الاجرا می باشد

تبصره دوم : هر یک از طرفین در صورت بروز اختلاف موظف است ظرف یک هفته نماینده ای را برای هیات داوری تعیین نماید .

تبصره سوم : نمایندگان طرفین ظرف یک هفته نماینده سوم مرض الطرفینی را برای داوری انتخاب می نمایند .

تبصره چهارم : مقرارت حاکم بر داوری تعهد نامه و در صورت اجمال یا سکوت قوانین جاری جمهوری اسلامی ایران خواهد بود .

قرارداد قرائت گردید و تماماً مورد تائید است. مهر و امضاء پیمانکار

تبصره پنجم : در صورت عدم تحقق هر یک از مراحل فوق امکان رجوع به مراجع قانونی برای طرفین محفوظ است .

ماده ۱۵ : دریافت کننده اطلاعات می بایست کلیه صفحات این تعهد نامه را مهر و امضا نماید .

نام و نام خانوادگی متعهد امضا

پیوست شماره ۵

قانون منع مداخله

در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷

ماده اول : از تاریخ تصویب این قانون اشخاص زیر:

۱- نخست وزیر – وزیران – معاونین و نمایندگان مجلسین

۲- سفرا – استانداران – فرمانداران کل – شهرداران و نمایندگان انجمن شهر.

۳- کارمندان و صاحب منصبان کشوری و لشکری و شهرداری ها و دستگاههای وابسته به آنها.

۴- کارکنان هر سازمان یا بنگاه یا شرکت یا بانک یا هر موسسه دیگر که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا اداره کردن یا نظارت آن متعلق به دولت و یا شهرداری ها و یا دستگاههای وابسته به آنها باشد.

۵- اشخاصی که بنحوی از انحاء از خزانه دولت یا مجلسین یا موسسات مذکور در بالا حقوق یا مقرری یا حق الزحمه یا پاداش و یا امثال آن بطور مستمر (باستثنای حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری قانونی) دریافت می دارند.

۶- مدیران و کارکنان بنگاه های خیریه ای که از دولت یا از شهرداری ها کمک مستمر دریافت می دارند.

۷- شرکتها و موسساتی که پنج درصد یا بیشتر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به یک نفر از اشخاص مذکور در فوق یا بیست درصد یا بیشتر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به چند نفر از اشخاص مذکور در فوق باشد و یا اینکه نظارت یا مدیریت و یا اداره و یا بازرسی موسسات مذکور با آنها باشد به استثنای شرکتها و موسساتی که تعداد صاحبان سهام آن یکصد و پنجاه نفر و یا بیشتر باشد مشروط بر اینکه هیچ یک از اشخاص مذکور در فوق بیش از پنج درصد از کل سهام آن را نداشته و نظارت یا مدیریت یا اداره و یا بازرسی آن با اشخاص مذکور در فوق نباشد.

۸- شرکتهائی که اکثریت سهام یا سرمایه یا منافع آنها متعلق به شرکتهای مندرج در بند ۷ باشد نمی توانند (اعم از اینکه در مقابل خدمتی که انجام می دهند حقوق یا مالی دریافت دارند یا آنکه آن خدمت را بطور افتخاری ورایگان انجام دهند) در معاملات یا داوری در دعاوی یا دولت یا مجلسین یا شهرداریها یا دستگاههای وابسته به آنها و یا موسسات مذکور در بند ۴ و ۶ این ماده شرکت نمایند اعم از اینکه دعاوی

مزبور در مراجع قانونی مطرح شده یا نشده باشد .(به استثنای معاملاتی که قبل از تصویب این قانون قرارداد آن منعقد شده باشد).

تبصره ۱ : پدر ومادر وبرادر وخواهر وزن یا شوهر و اولاد بلا فصل وعروس وداماد اشخاص منـدرج در ایـن قـانون و همچنین شرکت ها و موسساتی که اقرباء فوق الذکر به نحو مندرج در بند ۷ و ۸ در آن سهیم یا دارای سمت باشـند نمی تواند با وزارتخانه ها و یا بانک ها ویا شهرداریها و یا سازمانها و یا سایر موسسات مذکور در این قـانون کـه ایـن اشخاص در آن سمت وزارت و یا معاملات و یا مدیریت دارند وارد معامله یا داوری شوند .

تبصره ۲ : شرکت های تعاونی و کارمندان موسسات مذکور در این ماده در امور مربـوط بـه تعـاون از مقـررات ایـن قانون مستثنی خواهند بود .

تبصره ۳ : منظور از معاملات مندرج در این ماده عبارت است از :

۱- مقاطع کاری (به استثنای معاملات محصولات کشاورزی ولو آنکه از طریق مقاطعه انجام شود).
۲- حق العمل کاری
۳- اکتشاف و استخراج و بهره برداری (به استثنای معادن طبقه اول مندرج در قانون معادن وهمچنـین نمـک طعام که معادن مذکور در ملک شخصی آنها واقع است).
۴- قرارداد نقشه برداری و قرارداد نقشه کشی و نظارت در اجرای آن .
۵- قرارداد مطالعات و مشاورات فنی و مالی و حقوقی .
۶- شرکت در مزایده و مناقصه .
۷- خرید و فروشهایی که باید طبق قانون محاسبات عمومی یا مناقصه و یا مزایـده انجـام شـود هـر چنـد بـه موجب قوانین دیگر از مناقصه و مزایده استثنا ء شده باشد.

تبصره ۴ : معاملات اجناس و کالاهای انحصاری دولت وامور مطبوعاتی دولـت و شـهرداریها از موضـوع ایـن قـانون مستثنی است .

ماده اول : اشخاصی که برخلاف مقررات ماده فوق شخصا" ویا به نام و یا واسطه اشخاص دیگر مبـادرت بـه انجـام معامله نمایند و یا به عنوان داوری در دعاوی فوق الاشعار شرکت کنند و همچنین هریک از متخصصین دولتی (اعـم از کشوری و لشکری) و سایر اشخاص مذکور در ماده فوق در هررتبه و درجه و مقامی که باشـند هـر گـاه بـرخلاف مقررات این قانون عمل نمایند به حبس مجرد از دو تـا چهـار سـال محکـوم خواهنـد شـد و همـین مجـازات بـرای مسئولین شرکت ها و موسسات مذکور در بند ۷ و۸ ماده اول که با علم و اطلاع بستگی و ارتباط خود و یا شرکاء را در موقع تنظیم قرارداد و انجام معامله اظهار ننمایند نیز مقرر است و معاملات مزبور باطل بوده و متخلف شخصا و در صورت تعدد متضامنا مسئول پرداخت خسارات ناشی از آن معامله یا داوری و ابطال آن می باشند.

تبصره۵ : کارمندان مشمول ماده اول که براثر اجرای این قانون مایل بـه ادامـه خـدمت دولتـی نباشـند بازنشسـته محسوب ودر صورتی که مشمول مقررات بازنشستگی نباشند پرداختی دفعتا" وارده به آنان پرداخت می شود .

ماده دوم : از تاریخ تصویب این قانون هیچ یک از نمایندگان مجلسـین در دوره نماینـدگی حـق قبـول وکالـت در محاکم و مراجع دادگستری ندارند ولی دعاوی و وکالتهایی که قبل از تصویب این قانون قبول کرده اند به قوت خـود باقی است .

ماده سوم : دولت مامور اجرای این قانون می باشد .

پیشنهاد دهنده رسما اعلام می کند که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد در صورتی که شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان خلاف آن را احراز کند علاوه براینکه قرارداد را ملغی خواهد نمود حق خواهد داشت سپرده و تضمین پیشنهاددهنده را ضبط نماید و خساراتی را که از الغاو یا تاخیر در اجرای موضع قرارداد متوجه او شود به تشخیص خود تعیین و از اموال پیشنهاد دهنده استیفا کند همچنین پیشنهاد دهنده تعهد می کند که تا پایان اجراء قرارداد و واریز نهائی آن به هیچ نحو و طریقی اشخاص مذکور در قانون اشار ه شده را در قرارداد سهیم و ذینفع نسازد والا شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و سپرده و تضمین پیشنهاد دهنده را ضبط نماید . پیشنهاددهنده متعهد است هرگاه در جریان اجراء قرارداد یکی از اقربای خود و یا مدیران شرکت یا هریک از شرکائی که دارائی پیش از پنج درصد سهام یا منافع باشد و یا اقربای چند نفر از شرکائی که مجموع سهام یا منافع یا سرمایه آنها بیش از بیست درصد باشد که در تبصره(۱)ماده اول قانون ذکر شده است به مقام وزارت یا معاونت و یا مدیریت در وزارت و یا نظیر این مقامات در تشکیل شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان برسد و فورا موضوع را به شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان اطلاع ندهد برحق فسخ اختیار خواهد داشت سپرده وتضمین پیشنهاد دهنده را ضبط و خسارات ناشی از فسخ وتاخیر واجرای قرارداد را راسا تشخیص و از اموال پیشنهاد دهنده استیفا نماید .

این تعهد نامه از ارکان معامله بشمار رفته و نقص آن موجب بطلان معامله بوده و چون پیشنهاد دهند ه با علم به مقرارت قانون مذکور اقدام به تنظیم این تعهد نامه می نمایند ابطال معامله نیز در نتیجه عمل او تلقی شده و مسئول پرداخت خسارات وارده به شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان خواهد بود .

قرارداد قرائت گردید و تماماً مورد تائید است. مهر و امضاء پیمانکار